



VSO NEDERLAND
JAARVERSLAG
2005-2006

TERUGBLIK OP 2005 EN 2006

Het is goed om te zien hoe kennisoverdracht weer helemaal terug is op de Nederlandse agenda. Dat was in een nog jong verleden wel eens anders. Maar nu zijn vakmensen met kennis die onze partnerorganisaties (nog) missen meer dan welkom.

VSO heeft afgelopen jaar 4,5 miljoen euro toegezegd gekregen van de minister van Ontwikkelings-samenwerking. Dit geld is voor 'Recht op Leven', een groot programma van en voor mensen met HIV en aids in Afrika en Azië. Hierdoor zijn wij in de Nederlandse samenleving steviger op de kaart komen te staan. Dat helpt ons in onze contacten met donoren, bedrijven en maatschappelijke organisaties. Als wij dit HIV- en aids-programma goed uitvoeren heeft VSO Nederland een stevige voet tussen de deur van onze overheid gezet en dienen zich in de nabije toekomst nieuwe kansen aan.

Natuurlijk staat VSO Nederland niet alleen. Wij zijn lid van de internationale federatie VSO. Die internationale binding vergemakkelijkt ons werk. Onder meer doordat wij daarmee toegang hebben tot een dertigtal programmakantoren in de hele wereld. Deze internationale reikwijdte is voor het zoeken van partnerschappen met bedrijven en maatschappelijke organisaties een groot voordeel.

Naar vele kanten steekt VSO Nederland haar voelhorens uit. Wij motiveren mensen met zeer diverse achtergronden: jonge afgestudeerden met expertise in ontwikkelingssamenwerking, mensen in het bedrijfsleven die maatschappelijk verantwoord ondernemen via VSO in praktijk willen brengen en vele anderen die hun kennis willen delen met organisaties in ontwikkelingslanden. In alle geledingen van de samenleving werft VSO Nederland fondsen en maakt daarmee de kring van mensen die ons sympathiek gezind zijn groter. Onze dank voor hun meevoelen is groot omdat wij goed beseffen dat VSO zonder hen niet kan groeien. Nieuwe wegen zoekend en creatief blijvend gaat VSO Nederland door met het waarmaken van de internationale doelstelling 'sharing skills – changing lives'.



©VSO/Lilian van Rooij

Jean Penders
Bestuursvoorzitter VSO Nederland

A handwritten signature in black ink that reads "Jean Penders". The signature is written in a cursive, flowing style.

VOORUITBLIK OP 2006 EN 2007

VSO Nederland gaat ook in 2006-2007 haar missie om armoede en onrecht te bestrijden met nieuwe energie en daadkracht uitvoeren. De mix van Nederlandse vakkennis met een toenemende bijdrage van expertise en mensen vanuit het bedrijfsleven geeft VSO Nederland een unieke uitgangspositie om nieuwe wegen te bewandelen in het versterken van organisaties in ontwikkelingslanden. We zien een groeiende belangstelling voor samenwerking met VSO, met name vanuit organisaties en bedrijven die zoeken naar een concrete en effectieve manier om aan de slag te gaan in één van de 35 landen waar VSO werkt.

Het afgelopen jaar is het aantal uitzendingen van personeel van onze partners uit het bedrijfsleven toegenomen. Maar de aantrekkende economie en de langere aanlooptijd die de samenwerking met onze nieuwe partner Randstad nodig had zorgden ervoor dat we beneden de doelstelling uitkwamen. Komend jaar willen we de kennis en diensten van onze partners Accenture, Shell en Randstad breder gaan inzetten. Dat doen we door bijvoorbeeld Randstad direct te betrekken bij de ontwikkeling van projecten die werk en inkomen moeten gaan genereren voor mensen met een handicap in Indonesië. Of met Randstad's nieuwe divisie HR Solutions. Die helpt lokale HIV- en aids-organisaties om een adequaat personeelsbeleid op te zetten zodat zij effectiever hun werk kunnen doen.

Leerpunt in onze partnerschappen met het bedrijfsleven is dat deze de nodige zorg en aandacht vergen om het potentieel goed te ontwikkelen. De financiële steun van de overheid in het Thematisch Medefinancieringsprogramma voor HIV en aids 'Recht op Leven' helpt daarbij. Met Shell wisselen we kennis van personeelsbeleid voor mensen met HIV en aids uit. Met Accenture ontwikkelen we projecten om de toegang tot de markt van producenten te verbeteren voor kwetsbare doelgroepen.

Maar niet alleen het bedrijfsleven toont belangstelling. Ook maatschappelijke instellingen zoals Bavo Europort, actief op het terrein van geestelijke gezondheidszorg in de Rijnmond, willen hun maatschappelijke verantwoordelijkheid tonen via samenwerking met VSO.

De verwachting is dat VSO Nederland in de komende jaren verder gaat groeien waarbij de nodige extra capaciteit en middelen gaan komen vanuit onze partnerorganisaties in Nederland en een verdere aanwas van donateurs, fondsen en overheidsfinanciering. We beseffen dat we daartoe de missie en unieke werkwijze van VSO in Nederland krachtiger over het voetlicht moeten brengen. Daarom gaan we acties uitvoeren die de naamsbekendheid van VSO moet vergroten. Wij blijven daarbij streven naar nieuwe vormen van communicatie met een focus op de belangrijkste doelgroepen van VSO. De aanpak is erop gericht met beperkte investeringen goede, aantoonbare resultaten te boeken. Daarbij blijven de professionele, gedreven VSO'ers die we uitzenden het échte werkkapitaal van onze organisatie.



Joris Eekhout
Directeur VSO Nederland

©VSO/Lilian van Rooij

OPMERKINGEN BIJ DIT JAARVERSLAG

- > Waar in de tekst 'VSO' staat wordt de gehele internationale organisatie bedoeld. Waar 'VSO Nederland' staat gaat het om de Nederlandse stichting.
- > De informatie in dit jaarverslag is beknopt. U vindt meer achtergrondinformatie over onze organisatie, projecten en VSO'ers op onze website: www.vso.nl.
- > VSO heeft een gebroken boekjaar dat loopt van 1 april tot en met 31 maart.



©VSO. Accenture medewerker Justin Highstead werkte als VSO'er een half jaar in Zambia bij een aids-organisatie.

Wat VSO doet

VSO is een internationale ontwikkelingsorganisatie. Ons doel is een wereld zonder armoede, waarin mensen samenwerken om hun ontwikkelingsmogelijkheden te realiseren. VSO versterkt organisaties in ontwikkelingslanden zodat zij hun werk – dat zich richt op armoedebestrijding – beter kunnen doen. Ons belangrijkste middel in de strijd tegen armoede is de uitzending van vakdeskundigen. Zij delen ter plekke tegen een lokaal salaris hun kennis en ervaring met lokale collega's.

Hoe VSO in elkaar zit

VSO Nederland maakt deel uit van de internationale federatie VSO. De andere leden zijn: VSO Groot Brittannië, VSO Canada, VSO Bahaginan (Filippijnen) en VSO Jitolee (Kenia). Daarnaast zijn er nog twee wervingskantoren in Ierland en India, en programmakantoren in de 34 Afrikaanse en Aziatische landen waar VSO momenteel werkt. Sinds de oprichting in 1958 hebben meer dan 30.000 VSO'ers hun kennis en vaardigheden gedeeld in 120 landen. Tegenwoordig komt bijna een kwart van alle VSO'ers uit Kenia, Oeganda, India en de Filippijnen. Kijk voor meer informatie over de landen waar VSO werkt, waar de Nederlandse VSO'ers werken en de organisatiestructuur van VSO Nederland op www.vso.nl/over.

Wat VSO anders maakt dan andere ontwikkelingsorganisaties

- **Geen geld, geen goederen, maar mensen.**

Wij zenden vakdeskundigen uit op aanvraag van organisaties in ontwikkelingslanden. Pas als er geen professional in het land zelf voor handen is, gaat er een VSO'er naar toe.

- Een VSO'er verdient een **lokaal salaris**.

VSO is de enige organisatie in Nederland die mensen uitzendt tegen een lokaal salaris. Een VSO'er verdient wat zijn collega's verdienen, hij woont en leeft zoals hen. Zo staan VSO'ers op gelijke voet met hun collega's: een belangrijke voorwaarde voor duurzame kennisuitwisseling.

- Een VSO'er is **in dienst van de lokale werkgever**.

De lokale werkgever bepaalt of hij de door ons voorgestelde persoon aanneemt. De VSO'er komt in dienst van de lokale werkgever, die hem/haar ook aanstuurt en betaalt.

Prioriteiten in het afgelopen jaar

- **Focus op HIV en aids.** VSO Nederland wil stigmatisering tegengaan en preventie bevorderen.

Ook zetten wij ons in voor betere en beter toegankelijke behandeling, zorg en ondersteuning voor mensen met HIV en aids en hun familie.

- **Focus op mensen met een handicap.** VSO Nederland ondersteunt mensen met een handicap bij het opkomen voor hun rechten. Ook ijveren wij voor hun volwaardige deelname aan de maatschappij.

- **Aangaan van nieuwe partnerschappen** met bedrijven en instellingen in Nederland en het intensiveren van bestaande partnerschappen.

- **Flexibilisering van uitzendingen** (kortere uitzendingen, ook uitzending van jonge deskundigen) en ontwikkeling van andere manieren om onze partnerorganisaties te versterken (bijvoorbeeld de organisatie van workshops en studiereizen).

- VSO Nederland **meer financiële armslag** geven door extra investeringen in donateurswerving.

HIV EN AIDS

RECHT OP LEVEN GELDT ÓÓK VOOR MENSEN MET HIV EN AIDS



Bekijk de video over ons aids-werk in Mozambique.
[Mozambique WMP breedbandversie](#)
[Mozambique RP breedbandversie](#)

'Ik heb net als ieder ander het recht om te leven' zegt Nepalees Dharma Lama die aids heeft. VSO heeft sinds een aantal jaren een succesvol aids-programma lopen in zuidelijk Afrika. Dit programma zetten wij voort, met name in Malawi en Namibië. Ook breiden we uit naar Azië. Hiervoor ontvangen wij financiële steun van het Ministerie van Ontwikkelingssamenwerking via hun Thematische Medefinancieringsprogramma (kortweg TMF genoemd). Onze doelen: een beter leven voor mensen met HIV en aids, opkomen voor hun rechten en infecties voorkomen. Om dit te bereiken versterken wij lokale organisaties die actief zijn op deze gebieden met kennis. Zo kunnen zij hun werk beter doen en meer mensen helpen.

SEROPOSITIEF BETEKENT TOCH DAT ALLES GOED IS?

'De dokter vertelde mij dat ik seropositief ben. Wat was ik opgelucht dat ik geen aids had! Positief betekent toch goed en negatief slecht? Ik heb alleen maar lagere school en de dokter legde verder ook niks uit. Tegenwoordig weet Dharma Lama wel beter. Hij was één van de eerste Nepalezen die er voor uitkwam seropositief te zijn.

De heer Dharma Lama werkt bij de nationale belangenorganisatie NAP+N in Nepal

MIJN ERVARING IN KENIA KOMT GOED VAN PAS

'In Kenia heb ik ruime werkervaring opgedaan binnen aids-programma's. Die ervaring zet ik graag hier in Nepal in. Andersom leer ik ook weer veel van dit werk. Alle werknemers van NAP+N leven zelf met HIV of aids en hebben een achtergrond in de prostitutie of als drugsgebruiker. Het is bijzonder om te zien hoe gemotiveerd ze zijn en wat ze met een beetje hulp de afgelopen tijd bereikt hebben.'

Keniaanse VSO'er Joel Githinji, managementadviseur bij NAP+N in Nepal

SAMENWERKING WERPT VRUCHTEN AF

'We zijn erg gelukkig met de samenwerking met VSO. De veranderingen zijn al zichtbaar. Zelf wist ik bijvoorbeeld niks af van leidinggeven of hoe ik de organisatie kon laten groeien. Maar VSO'ers Joel Githinji en Rik van Keulen hebben geweldig werk verricht. We kunnen nu bijvoorbeeld omgaan met computers, plannen maken en uitvoeren en de financiële administratie is op orde. Ook de training in fondswerving werpt zijn vruchten af.'

De heer Basanta Chettri is secretaris van NAP+N in Nepal

ONDER ANDERE BEREIKT:

- Het aantal partnerorganisaties waarmee VSO samenwerkt op het gebied van HIV en aids is meer dan verdubbeld. Het aantal steeg van 109 naar **252 organisaties in 21 landen**.
- Via partnerorganisaties bereikte VSO vorig jaar met haar aids-programma in zuidelijk Afrika:
 - Bijna **33.000** mensen die **behandeling en zorg** ontvingen
 - Bijna **20.000** mensen die zich lieten **testen**
 - Meer dan **88.000** **wezen en kwetsbare kinderen**
- Wereldwijd werkten **172 VSO'ers** afgelopen jaar rechtstreeks voor en/of met mensen met HIV en aids. Andere VSO'ers werkend in zuidelijk Afrika besteden in hun werk ook zoveel mogelijk aandacht aan aids-voorlichting.



©Narendra Shrestha/EPA/ANP.

LEVEN MET EEN HANDICAP

MEER DAN OVERLEVEN

Meer dan overleven

Een handicap hebben en dan ook nog in een ontwikkelingsland leven. Dan ben je eigenlijk dubbel gehandicapt. Dat geldt voor driekwart van alle mensen met een handicap. VSO werkt aan een beter leven voor deze mensen. Zij moeten volwaardig kunnen deelnemen aan de samenleving. Om dit doel te bereiken, versterkt VSO lokale organisaties zodat zij meer hulp én betere hulp kunnen bieden aan mensen met een handicap. Bijvoorbeeld op het gebied van revalidatie, preventie en rechten maar ook het toegankelijker maken van onderwijs en werk en het bestrijden van vooroordelen. VSO Nederland heeft binnen VSO Internationaal een voortrekkersrol op het gebied van opkomen voor de rechten van mensen met een handicap.

DIE JONGEN IS NIET GEK

'Ouders die hun gehandicapte kinderen uit schaamte wegstoppen. Dorpsgenoten die denken dat een handicap een straf van de goden is. Zelfs leraren in het speciaal onderwijs blijken zo te denken! Zo zag een groep van mijn studenten een spastische jongen, Davy, voorbijlopen. Een leraar zei "die jongen is gek". Mijn studenten protesteerden en wilden het ongelijk van de leraar bewijzen. Dat hebben ze gedaan: ze zorgden dat Davy naar school kon. Binnen twee weken kon hij een beetje lezen en schrijven! Ik heb in totaal zo'n **zestig mensen opgeleid** die elk weer ongeveer tien kinderen met een handicap in de klas zullen hebben. Met de mensen in hun omgeving erbij heb ik misschien **duizend personen bereikt die nu mensen met een handicap wél accepteren**. Het is een kleine verandering maar elk kinderleven dat je positief kunt veranderen is er één en maakt mijn uitzending waardevol.'

Muriel Lycklama werkte in Malawi als lerarenopleider speciaal onderwijs



©VSO/ Patrick Guitjens.
Personeel van Interaksi, een Indonesische partnerorganisatie, op stap met VSO'er Esther den Breejen.

ONDER ANDERE BEREIKT:

- In Kenia trainden VSO'ers 80 docentenopleiders en 200 docenten door workshops te geven. Zo weten jaarlijks **2.000 extra leraren** hoe zij in de klas om moeten gaan met leerlingen met een handicap.
- **Voortzetting van Dream It**, het VSO-programma voor Indonesische mensen met een handicap. Daarbij ligt de nadruk op het vergroten van hun kansen op werk. **Randstad maakt dit mogelijk** door de komende jaren mensen, kennis en middelen te leveren.
- Wereldwijd werkten **110 VSO'ers** rechtstreeks voor en/ of met mensen met een handicap.

Financiering hulpprogramma's door VSO Nederland

| Programma | Bedrag * |
|--------------------------------------|-----------|
| HIV en aids in zuidelijk Afrika | € 203.484 |
| Gezondheidszorg in Cambodja | € 124.050 |
| Mensen met een handicap in Indonesië | € 76.708 |
| Kinderen met een handicap in Kenia | € 57.787 |
| Mensen met een handicap in Oeganda | € 10.860 |

* Dit bedrag heeft VSO Nederland in dit boekjaar toegezegd per project. Het geld hoeft niet direct in dit boekjaar te zijn besteed.

VSO BUSINESS PARTNERSHIPS

SAMENWERKING MET BEDRIJVEN

LEVERT RESULTATEN OP

Ontwikkelingslanden hebben grote behoefte aan mensen met een financiële-, management- of bedrijfskundige achtergrond. In een paar jaar tijd is de vraag naar zulke mensen verdubbeld. Daarom werkt VSO sinds een aantal jaren succesvol samen met Nederlandse, maar ook internationale, bedrijven en instellingen. VSO Nederland heeft partnerschappen met Randstad, Shell en Accenture. De samenwerking met Randstad richt zich niet alleen op het uitzenden van Randstadpersoneel. Ook het werven van VSO'ers, programmafinanciering, fondsenwervende acties en donaties in natura zijn onderdeel van het partnerschap. Een zeer grote groep mensen (Randstad alleen heeft al 20.000 werknemers) komt zo in aanraking met ontwikkelingssamenwerking.

PERSONEELSBELEID OOK IN NAMIBIË NODIG

Niek van der Spek werkte via het Randstad-VSO partnerschap als organisatieadviseur bij de Namibische aids-organisatie Catholic Aids Action. 'Heb ik blijvende veranderingen teweeg gebracht? Moeilijk om dat over je eigen werk te zeggen. Het afgelopen jaar is er niemand ontslagen terwijl dat voorheen maandelijks gebeurde. Alle cijfers waren vorige maand op tijd, alle regiokantoren behaalden hun doelstellingen én bleven binnen hun budget. De baas was zo blij dat hij spontaan trakteerde op pizza (uit zichzelf dit keer). Of dit aan mijn werk te danken is? Het delen van mijn kennis en Randstad ervaringen hebben zeker een beetje geholpen om de werkomstandigheden hier te verbeteren. Andere Namibische organisaties tonen veel belangstelling voor mijn werk. Daarom blijft VSO hen, samen met Randstad, organisatieadvies aanbieden. Samen helpen ze organisaties om personeelsbeleid op te zetten of te verbeteren en werkomstandigheden te verbeteren. Een mooi resultaat van mijn werk.'

Muriel Lycklama werkte in Malawi als lerarenopleider speciaal onderwijs



©VSO/ Niek van der Spek

ONDER ANDERE BEREIKT:

- **17 werknemers** van Randstad, Shell en Accenture zijn via VSO Nederland uitgezonden als VSO'er.
- Shell en VSO Nederland werken nu ook samen op het gebied HIV en aids. Zo wisselen zij onder andere **wereldwijd werkvloerbeleid** uit voor de omgang met en ondersteuning van medewerkers met **HIV en aids**.
- In 2006 hebben we met meer dan tien verschillende partijen verkennde gesprekken gevoerd. De contracten voor **twee nieuwe partnerschappen** zijn net ondertekend. Het gaat om **Bavo Europoort** (geestelijke gezondheidszorg regio Rotterdam) en **Sin** (overkoepelende organisatie voor serviceorganisaties, zoals Rotary en Ronde Tafel, in Nederland).



Personeel van het Randstad hoofdkantoor hield een lunchwandeling voor VSO en liep zo € 4.000,- bij elkaar.

DE VSO'ERS

GEEN GELD, GEEN GOEDEREN,

MAAR MENSEN

Daling in aantal uitzendingen

Vorig jaar zond VSO Nederland 76 Nederlandse vakdeskundigen uit. Dit is een daling van 24% ten opzichte van het jaar ervoor. Oorzaak van deze daling is onder andere een tijdelijke afname in het vacatureaanbod. Daarnaast stellen onze Afrikaanse en Aziatische partnerorganisaties steeds hogere eisen aan opleiding en werkervaring van VSO'ers. Internationaal gezien werft VSO in zes landen mensen die in 34 landen aan de slag gaan. Een reorganisatie in dit wervingsproces zorgde ook voor een terugloop van plaatsingen. Inmiddels zijn deze problemen grotendeels opgelost en zal VSO Nederland in 2006-2007 weer 100 mensen uitzenden.

Flexibele uitzendingen in tijd en leeftijd

Onze Afrikaanse en Aziatische partners vragen in toenemende mate naar specifieke kennis op het gebied van financiën, management, IT, personeelszaken en organisatieadvies. De vraag naar deze kennis sluit goed aan bij het aanbod van deskundigen via onze partnerschappen met Randstad, Shell en Accenture. In de regel kunnen bedrijven echter hun personeel geen twee jaar missen. Gelukkig is deze specifieke kennis ook tijdens korter durende uitzendingen goed over te dragen.

Ook de leeftijd verandert. Jongeren vinden na een ontwikkelingsstudie moeilijk een baan in hun vakgebied door gebrek aan praktijkervaring. VSO Nederland biedt deze jongeren de kans om die ervaring op te doen via het Stap programma. Als Stapper ondersteunen zij VSO programmakantoren in Afrika en Azië. Sinds 2004 zijn er 16 jonge deskundigen via Stap aan de slag gegaan. Het programma helpt ook om de sector ontwikkelingssamenwerking te verjongen. De meeste voormalige Stappers vond direct een functie bij een ontwikkelingsorganisatie. Als proef plaatst VSO Nederland nu in samenwerking met VSO Kenia twee jonge Keniaanse deskundigen in Papoea Nieuw Guinea en Mongolië.



©VSO/ Lilian van Rooij. Ons belangrijkste middel in de strijd tegen armoede: de uitzending van vakdeskundigen zoals deze groep.

Wat kost een VSO'er per jaar

Uitgaande van een verblijf van twee jaar:

| | |
|--|-------------------|
| Directe kosten in Nederland | € 4.536,50 |
| (tickets heen en terug, sociale verzekeringen, pensioenpremie, vergoeding voor aanschaf uitrusting, toelage bij terugkeer) | |
| Directe lokale kosten | € 2.506,50 |
| (huisvesting, onkostenvergoeding, taal- en inburgeringscursus, overige kosten zoals transport, visa en veiligheid) | |
| Algemene kosten | € 8.253,50 |
| (werving en selectie, trainingen, gezondheidsonderzoek, inentingen, repatriëringsregeling, ondersteuning bij terugkeer) | |
| Programmakosten | € 4.803,50 |
| (programmamakantoren, ontwikkeling partnerschappen lokale organisaties) | |
| Bijdrage overheadkosten organisatie (7%) | € 1.407,- |
| Gemiddelde jaarlijkse kosten per VSO'er | € 21.507,- |

Inzet van VSO'ers naar ontwikkelingsdoel

| | Mensen met een handicap | Onderwijs | HIV & aids | Gezondheidszorg en welzijn | Bestaanszekerheid | Participatie en bestuur |
|--------------------|-------------------------|-----------|------------|----------------------------|-------------------|-------------------------|
| VSO Nederland | 19 | 32 | 17 | 18 | 19 | 15 |
| VSO Internationaal | 110 | 333 | 172 | 102 | 202 | 178 |

NB: VSO'ers kunnen zich inzetten voor meerdere ontwikkelingsdoelen.

De rol van VSO'ers in hun werk

De kern van het werk van VSO is capaciteitsversterking van partnerorganisaties. De cijfers in onderstaande tabel tonen aan dat de inzet van VSO'ers in afnemende mate plaats vindt op uitvoerend niveau. De inzet is in toenemende mate adviserend, gericht op het duurzaam versterken van de organisatie als geheel.

VSO WERELDWIJD

Wereldwijd werkten er op 31 maart 2006 1.287 VSO'ers (1.382 in 2005) aan armoedebestrijding, waaronder 151 Nederlandse VSO'ers (190 in 2005).

| | Werk op uitvoerend niveau | Versterking individuele vaardigheden | Capaciteitsopbouw op organisatie-niveau | Ontwikkeling op beleidsniveau |
|---------------------------|---------------------------|--------------------------------------|---|-------------------------------|
| VSO Nederland | | | | |
| 2005 | 16,9 % | 33,1 % | 34,1 % | 15,9 % |
| 2006 | 16,0 % | 29,8 % | 39,0 % | 15,2 % |
| VSO Internationaal | | | | |
| 2005 | 20,6 % | 33,1 % | 34,0 % | 12,3 % |
| 2006 | 13,9 % | 32,5 % | 38,9 % | 14,7 % |

NB: Het werk van een VSO'er kan op meerdere niveaus plaatsvinden.



Bekijk de video over het werk van Tjitske Dijkstra. Zij werkt als dokter in Malawi waar de gezondheidszorg zich in een crisis bevindt.

[Malawi WMP breedbandversie](#)

[Malawi RP breedbandversie](#)

©VSO/ Lineke Heus. Fysiotherapeute Lineke Heus onderzoekt patiënten in het Zomba Central Hospital, Malawi.

DE FINANCIËN

Groeiend aantal donateurs

Steeds meer mensen steunen het werk van VSO Nederland. Dat blijkt uit de forse stijging van het aantal donateurs van 18.00 naar 23.500 in het afgelopen jaar. Dit is vooral te danken aan het succes van de huis-aan-huis werving en de tv-commercial. Uit onderzoek blijkt dat donateurs VSO vooral waarderen omdat wij mensen uitzenden tegen een lokaal salaris.

Overige inkomsten

Van VSO Groot Brittannië ontving VSO Nederland een bijdrage van twee miljoen. Randstad en de andere zakelijke partners droegen € 265.000,- bij. De Vereniging PSO (Personele Samenwerking Ontwikkelingslanden) financierde dit jaar voor € 580.000,- het aids-programma in zuidelijk Afrika, een gezondheidsprogramma in Cambodja, het Stap programma voor jonge deskundigen en een aantal reguliere uitzendingen. Ook de Nederlandse overheid leverde een bijdrage aan het aids-programma met € 12.000,-. Cordaid droeg € 77.000,- bij. De bijdrage van institutionele fondsen daalde naar € 86.000,-. De totale inkomsten bedroegen bijna vier miljoen euro.

Onze ambassadeurs

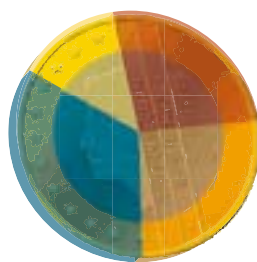
VSO'ers zijn de ambassadeurs van VSO Nederland. Voor vertrek helpen VSO'ers de organisatie door de publiciteit te zoeken en fondsen te werven. Ook tijdens hun uitzending staan een aantal VSO'ers centraal in publiciteitsuitingen. Ruim 1.000 Nederlandse VSO'ers zijn al teruggekeerd van hun werk in Afrika en Azië. Velen van hen zetten zich als vrijwilliger in voor VSO Nederland. Bijvoorbeeld als selector, trainer of spreker op voorlichtingsbijeenkomsten. Dit bespaart VSO Nederland veel geld.



©VSO/ Beuzekamp. VSO'er Yvonne Beuzekamp deed voor haar vertrek mee aan de Nijmeegse Vierdaagse en liet zich meteen sponsoren voor VSO.

Besteding van ons budget

Van uw gedoneerde euro gaat:



- € 0,33 naar werving, training en voorbereiding van VSO'ers
- € 0,26 naar ondersteuning van VSO'ers (arbeidsvoorwaarden, reïntegratie)
- € 0,27 naar financiering van hulpprogramma's
- € 0,14 naar voorlichting aan en bewustwording van het Nederlandse publiek

Salarisbeleid VSO Nederland

De Commissie Wijffels (Commissie Code Goed Bestuur voor Goede Doelen) heeft een adviesrichtlijn voor beloning van directeuren uitgebracht. VSO Nederland vindt het belangrijk om open te zijn over het salarisbeleid. De brutosalarissen per maand, bij een voltijd aanstelling, zijn als volgt:

| Functie | Max. Schaalbedrag |
|------------------------------------|-------------------|
| Directeur | € 5.179 |
| Management | € 4.567 |
| Onderzoekers en recruiters | € 3.338 |
| Administratief en overig personeel | € 3.338 |

Staat van baten en lasten (in euro's)

| | Boekjaar | Begroting | Boekjaar |
|--|-------------------------|-------------------------|------------------------|
| | 01.04.2005 / 31.03.2006 | 01.04.2005 / 31.03.2006 | 01.04.2004 /31.03.2005 |
| Fondsenwerving | | | |
| <i>Baten uit eigen fondsenwerving:</i> | | | |
| Bijdrage donateurs | 870.304 | 870.000 | 538.813 |
| Contributies, donaties giften en schenkingen | 2.387.453 | 2.191.550 | 2.151.812 |
| Totaal baten | 3.257.757 | 3.061.550 | 2.690.625 |
| <i>Kosten eigen fondsenwerving:</i> | | | |
| (In)directe verwervingskosten | 669.780 | 450.582 | 392.534 |
| Uitvoeringskosten | 120.630 | 175.219 | 72.485 |
| Totaal kosten | 790.410 | 625.801 | 465.019 |
| <i>(in % van baten uit eigen fondsenwerving)</i> | | | |
| | 24% | 20% | 17% |
| Beschikbaar uit fondsenwerving | 2.467.347 | 2.435.749 | 2.225.606 |
| <i>Overige baten</i> | | | |
| Subsidies overheden en anderen | 668.336 | 682.942 | 567.452 |
| Interest kapitaalrekeningen | 12.506 | 4.500 | 4.743 |
| Ongerealiseerd beleggingsresultaat | 16.602 | - | 111 |
| Totaal overige baten | 697.444 | 687.442 | 572.306 |
| Totaal beschikbaar voor doelstelling | 3.164.791 | 3.123.191 | 2.797.912 |

Besteed aan doelstelling (in euro's)

| | | | |
|---|------------------|------------------|------------------|
| Werving en training VSO'ers | | | |
| Directe wervingskosten | 269.966 | 363.555 | 292.365 |
| Uitvoeringskosten eigen organisatie | 512.682 | 573.446 | 579.885 |
| | 782.648 | 937.001 | 872.250 |
| Voorlichting en bewustwording | | | |
| Kosten voorlichting | 190.940 | 221.968 | 142.502 |
| Uitvoeringskosten eigen organisatie | 226.184 | 223.007 | 202.960 |
| | 417.123 | 444.975 | 345.462 |
| <i>Kosten research???</i> | | | |
| Ondersteuning VSO'ers | | | |
| Directe kosten | 594.883 | 593.100 | 663.123 |
| Uitvoeringskosten eigen organisatie | 211.105 | 191.149 | 115.977 |
| | 805.988 | 784.249 | 779.100 |
| Hulpprogramma's | | | |
| Bijdrage projecten | 530.946 | 472.286 | 363.335 |
| Uitvoeringskosten eigen organisatie | 437.287 | 430.084 | 478.405 |
| | 968.233 | 902.370 | 841.740 |
| Totaal besteed aan doelstelling | 2.973.992 | 3.068.596 | 2.838.552 |
| Saldo | 190.799 | 54.595 | 40.640- |
| Beschikbaar voor doelstelling | 3.164.791 | 3.123.191 | 2.797.912 |
| <i>Saldo ten laste gebracht van de continuïteitsreserve</i> | | | |
| | 107.969 | | -69.070 |
| Toevoeging aan bestemmingsfonds I | 4.064 | | |
| Toevoeging aan bestemmingsfonds II | 78.766 | | 28.427 |
| | 190.799 | | 40.643- |

NB: De volledige jaarrekening en accountantsverklaring zijn op te vragen bij VSO Nederland via e-mail: info@vso.nl of via tel.: 030-23 20 600.



Directeur

Dhr. Joris Eekhout

Bestuur

Voorzitter dhr. Jean Penders
Vice-voorzitter dhr. Ben Beuming
Penningmeester dhr. Hendrik Vermaas
Bestuursleden dhr. Willem Hooglugt, dhr. Brian Rockliffe,
dhr. Joost Verwilghen, mevr. Ans Voordouw

Comité van Aanbeveling

Prins Bernard van Oranje-Nassau van Vollenhoven
Dr. F.J.D. Goldschmeding; oprichter Randstad Groep
Dr. J.A. van Kemenade; minister van Staat
Mr. W. Meijer; voorzitter Raad van Commissarissen NS
Dhr. H. Wiegel; voorzitter Zorgverzekeraars Nederland

De informatie in dit jaarverslag is beknopt. U vindt meer achtergrondinformatie alsmede een organogram en adresgegevens op onze website: www.vso.nl.

Vormgeving

CARTA-grafisch ontwerpers bv, Utrecht.
© VSO 2006

©VSO/ Romeo Mariano.
Visserijbioloog Edwin van Helmond werkte twee jaar aan een visserijproject in de Filippijnen. Hij deelde zijn vak-kennis daar met zijn collega Salacop Disamburun.



VSO Nederland

Oorsprongpark 7
3581 ET Utrecht
T 030 23 20 600
E info@vso.nl
I www.vso.nl