

branchevereniging voor particuliere internationale samenwerking



# Partos Jaarverslag 2004



# Voorwoord

Het eerste jaarverslag van Partos ligt hier voor u. Wij willen graag verslag doen van een bijzonder jaar aan alle geïnteresseerden in particuliere internationale samenwerking. Het eerste verenigingsjaar was maar kort, slechts 3 maanden. Op 6 oktober 2004 werd Partos opgericht, een vereniging die de krachten van het particuliere veld voor internationale samenwerking in Nederland bundelt en opkomt voor de belangen van haar leden en daarmee voor betere levensomstandigheden van mensen in ontwikkelingslanden. Dat doet Partos door te faciliteren, te coördineren en te stimuleren. Zij werkt met de leden aan goede informatie over de branche, uitwisseling van kennis en ervaring, professionalisering en erkenning van het maatschappelijk belang van hun werk. Onze leden zetten zich gedreven en betrokken in om mensen te helpen bij het verkrijgen van een betere toegang tot gezondheidszorg, onderwijs, arbeidsmogelijkheden en een veilige leefomgeving. Vaak in samenwerking met lokale partnerorganisaties proberen ze hun doelgroepen betere mogelijkheden te geven om zich te uiten en deel te nemen aan besluitvormingsprocessen.

De minister voor Ontwikkelingssamenwerking, Agnes van Ardenne, hield het openingswoord bij de oprichtingsvergadering. Haar woorden waren positief en bemoedigend. En de startbijdrage die ze heeft toegezegd voor 2005 helpt om Partos goed van start te laten gaan. De belangrijkste bijdrage komt echter van de leden zelf. De vereniging begon met ruim 60 leden. Dat was meer dan we hadden gehoopt. Door hun actieve en betrokken houding kan Partos tot iets moois uitgroeien. In het afgelopen jaar is het fundament voor de vereniging gelegd. Nu kunnen we samen met de leden gaan bouwen.

Wij willen graag onze dank uitbrengen aan de leden voor hun bereidheid om in Partos te investeren. Samen met hen zal het bestuur en het bureau werken aan de verdere opbouw van Partos.

Amsterdam, oktober 2005

Jack van Ham  
waarnemend voorzitter

Marie-Trees Meereboer  
directeur verenigingsbureau



Foto: Oprichting  
Partos 2004

# Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. De strategie voor de eerste jaren	4
2. Randvoorwaarden bij het ontwikkelingsproces	5
a. Actieve bijdrage van de leden	5
b. Vertrouwen tussen de leden	5
c. Concrete activiteiten	5
3. Professionalisering van de branche	6
a. Kennisuitwisseling en debat	6
b. Communicatie	7
c. Kwaliteitsversterking	7
4. De vereniging in opbouw	9
5. De organisatie	10
a. Bestuur	10
b. Bureau	10
c. Leden (per 31 december 2004)	11
6. Financiële rapportage 2003/2004	12
a. Omvang periode	12
b. Periode 1 en 2 - 16 juni 2003 tot en met 30 september 2004	12
c. Periode 3 - 1 oktober 2004 tot en met 31 december 2004	16
d. Balans per 31 december 2004	19
e. Accountantsverklaring	20

Het jaar 2004 is voor Partos een cruciaal jaar gebleken. Er is hard gewerkt aan een verdere concretisering van de beoogde branchevereniging. In de eerste maanden werden de ideeën uitgewerkt. De tweede conferentie die Partos i.o. organiseerde (17 mei 2004) leverde groen licht op voor de oprichting. Halverwege het jaar ging de ledenwerving van start en op 6 oktober werd de vereniging officieel opgericht. Vanaf die tijd zijn veel activiteiten ondernomen, waarover in dit verslag verantwoording wordt afgelegd. Maar eerst nog even terug naar wat eraan voorafging.

In 2003 werd een verkenning uitgevoerd van de voorwaarden en eisen die potentiële leden bij de gedachten van een branchevereniging noemden. Dat jaar is afgesloten met een eerste conferentie op 19 december 2003 waarin de initiatiefnemers, verenigd in een stuurgroep, een visiedocument presenteerden, daarop commentaar kregen en de opdracht om de ideeën verder uit te werken.

De toenmalige stuurgroep heeft dat grondig opgepakt. Ze formeerde vier werkgroepen om haar over de uitwerking te adviseren. De werkgroepen bestonden uit potentiële leden, die allen gemotiveerd en betrokken waren. In een drietal sessies werden adviezen geformuleerd over de verenigingsstructuur, het beleidsplan, kwaliteit als één der belangrijkste beleidsonderwerpen en de financiën. De voorzitters van de werkgroepen bespraken deze adviezen vervolgens om een meer op elkaar afgestemd geheel te bereiken. Op grond hiervan is het eerste visiedocument aangepast en opnieuw gepresenteerd op de tweede conferentie. Ook die conferentie leidde tot commentaren en suggesties die verwerkt zijn in een derde en laatste visiedocument.



In de aanloop naar de oprichtingsvergadering werd het voorlopig bestuur, zoals de stuurgroep na de tweede conferentie genoemd werd, voorzien van advies van twee werkgroepen; kwaliteitsversterking en communicatie. De werkgroepen, bestaande uit aangemelde leden, zagen hun adviezen gepresenteerd bij de oprichtingsvergadering. Het voorlopig bestuur liet de beoordeling van deze adviezen over aan het eerste bestuur van Partos. Het nieuwe bestuur is op 6 oktober gekozen en is vanaf die tijd samen met het nieuwe bureau van start gegaan om het werkplan voor 2004 te realiseren en een jaarplan voor 2005 met begroting op te stellen. Het eerste

verenigingsjaar eindigde op 31 december. Het was een kort jaar, en toch is er veel gebeurd.

In hoofdstuk 1 wordt de strategie uiteengezet. In hoofdstuk 2 leest u over de randvoorwaarden die hierbij van belang zijn. In hoofdstuk 3 wordt nader ingegaan op de doelstelling professionalisering, als belangrijkste doelstelling waar de activiteiten aan zijn opgehangen. In hoofdstuk 4 komt de verdere uitbouw van de vereniging zelf aan bod. De organisatie komt aan bod in hoofdstuk 5. In hoofdstuk 6 ten slotte, vindt u de financiële rapportage 2003/2004 en een accountantsverklaring.

# 1 De strategie voor de eerste jaren

Partos is de branchevereniging voor particuliere internationale samenwerking in Nederland. Partos richt zich op het ondersteunen en versterken van haar leden, opdat deze hun hoofddoel zo efficiënt en effectief mogelijk kunnen bereiken. Dit hoofddoel is omschreven als het verbeteren van de levensomstandigheden van mensen in ontwikkelingslanden. Partos behartigt de belangen van haar leden en geeft prioriteit aan samenwerking, kwaliteitsversterking, innovatie en versterking van het maatschappelijke draagvlak. Daarbij houdt het oog voor de grote diversiteit aan aandachtsgebieden en werkwijzen in de sector. De kracht die iedere lidorganisatie heeft, wordt gebundeld binnen Partos en zo optimaal mogelijk aangesproken. Uitgangspunt is dat de vereniging ongeveer drie jaar nodig heeft om duidelijk vorm te krijgen.

De weg naar het goed functioneren van de branchevereniging begint bij het beter leren kennen van elkaar en het bieden van een platform om kennis en ervaring uit te wisselen. Iedere lidorganisatie besteedt veel tijd en energie in het zelfstandig en onafhankelijk ontwikkelen van de eigen organisatie. Partos biedt de mogelijkheid om dit efficiënter aan te pakken door de samenwerking op dit vlak te bevorderen. Partos faciliteert en organiseert ontmoetingen waarin kennisuitwisseling gestructureerd kan verlopen. Tevens wil Partos als informatiepunt dienst doen door kennis over de branche te bundelen en te verspreiden.

De vereniging beperkt zich niet tot het functioneren als een platform. Zij ondersteunt haar leden bij hun kwaliteitsversterking. Vaak vergt dit een investering die pas op de langere termijn resultaat oplevert. Leden van Partos willen hierin investeren. Partos zal ze daarbij ondersteunen met goede informatie en diensten en producten. In 2004 zijn de mogelijkheden voor ondersteuning verkend om in 2005 met een concrete dienstverlening te kunnen starten.

De rol van Partos als belangenbehartiger is in 2004 nog niet echt opgepakt, maar wel al voorbereid. Een goede belangenbehartiger beschikt over netwerken met belanghebbende partijen. Een eerste stap daartoe in de vorm van kennismakingsgesprekken heeft in 2004 plaatsgevonden.



Samenvattend kan worden gesteld dat Partos heeft gekozen voor een strategie die werkt van binnen naar buiten. Eerst de vereniging zelf op orde brengen, het vertrouwen onderling laten groeien, elkaar beter leren kennen, weten waar we voor staan en onze kwaliteit versterken, om vervolgens een helder verhaal naar buiten te kunnen presenteren. Met dat heldere verhaal wil Partos aandacht en erkenning voor de maatschappelijke relevantie van het werk van de particuliere sector krijgen.

## 2 Randvoorwaarden bij het ontwikkelingsproces

De drie bijeenkomsten van Partos in 2003 en 2004 en het consultatieproces dat daaraan voorafging hebben duidelijkheid gegeven over de voorwaarden waaraan Partos moet voldoen, wil het succesvol kunnen zijn. Deze randvoorwaarden zijn terug te voeren tot drie hoofdpunten.

### a. Actieve bijdrage van de leden

Partos heeft een bestuur en een bureau, samen veertien mensen sterk. Maar deze veertien kunnen alleen goed werk leveren als ze dat samen met de leden doen. Partos is er niet alleen voor de leden, maar kan ook slechts bestaan door de leden. Veel lidorganisaties hebben al blijik gegeven van een actieve opstelling. Ze hebben geparticipeerd in werkgroepen, gereageerd op enquêtes, bijdragen geleverd aan de discussies die in de voorbereidende bijeenkomsten plaatsvonden en aan het eerste onderzoek van Partos. Verder heeft een aantal organisaties Partos ook financieel gesteund bovenop de vereiste contributie.

### b. Vertrouwen tussen de leden

Natuurlijk heeft het eigen werk van een lidorganisatie prioriteit. Maar de kennis en ervaring die daarin wordt opgedaan, wordt steeds meer gedeeld met collega-organisaties. Partos kiest nadrukkelijk voor het bevorderen van deze kennisuitwisseling door ontmoetingsplekken voor de leden te creëren. Dat is een vereiste om tot vertrouwen te komen. Het

gezegde 'onbekend maakt onbemind' wordt hiermee omgezet naar 'bekend en vertrouwd'. Partos heeft de oprichtingsvergadering gebruikt om hier een eerste aanzet toe te geven. De enquête die in april/mei 2004 is gehouden was een eerste poging om tot overzicht te komen over de sector. Als men weet met wie men van doen heeft, kan men elkaar ook beter op waarde schatten.

### c. Concrete activiteiten

Er is tot dusver vooral veel gedacht en gediscussieerd. De werkgroep *Communicatie* leverde op verzoek een eerste aanzet tot een communicatiestrategie. De werkgroep *Kwaliteitsversterking* kwam met aanbevelingen voor een streefnormering. Beide adviezen zullen in 2005 verder worden uitgewerkt. De werkgroep *Contributiesystematiek* is met een advies gekomen over de aanpassing van de grondslag op basis waarvan de contributie berekend kan worden. Besluitvorming over dat advies kon niet meer in 2004 worden afgerond. Ook dat onderwerp komt in 2005 terug. De overige concrete activiteiten van 2004 worden in de volgende hoofdstukken uiteengezet.



# 3 Professionalisering van de branche

In 2004 is het accent gelegd op de hoofddoelstelling 'Professionalisering'. Professionaliteit heeft te maken met gericht en systematisch werken aan duidelijke doelen om met de middelen die ter beschikking staan en de samenwerkingspartners die de organisatie heeft een zo groot mogelijk resultaat te boeken. Uit het eerste onderzoek van Partos is gebleken dat alle leden zich inzetten voor dit onderwerp, daarover nadenken en er concrete acties op ondernemen. Voor het werkplan 2004 is professionalisering vertaald in activiteiten die in een drietal deelstrategieën onder te verdelen zijn: Kennisuitwisseling en debat, Communicatie en Kwaliteitsversterking. Deze activiteiten zullen hieronder nader toegelicht worden.

## a. Kennisuitwisseling en debat

De oprichtingsvergadering was evenals de eerdere voorbereidende bijeenkomsten een mogelijkheid om elkaar te ontmoeten en te discussiëren en ideeën af te stemmen over de concrete invulling van de brancheorganisatie Partos. Tevens was de oprichting een duidelijk persmoment waarbij er op een positieve manier aandacht werd besteed aan de bundeling van krachten van de particuliere internationale samenwerking.

Drie werkgroepen hebben in 2004 een advies uitgebracht.

De werkgroep *Kwaliteitsversterking* kwam met een lijst van streefwaarden, uitgewerkt naar verschillende omvangniveaus binnen de vereniging. Een besluit over het advies met bijlage kon niet meer in 2004 worden afgerond.

De werkgroep *Communicatie* heeft haar advies gegeven over de communicatiestrategie, met daarin onder meer aandacht voor het beeld dat Partos zou kunnen overbrengen en visieontwikkeling op branchebrede onderwerpen. Het heeft hiertoe een aantal suggesties gegeven. Ook dit advies zal in 2005 verder worden opgepakt.

De werkgroep *Contributiesystematiek* is heel grondig te werk gegaan. Meerdere scenario's zijn afgewogen. Het eigen directe belang speelde een ondergeschikte rol. De werkgroepleden waren op zoek naar een systeem dat recht zou doen aan de diversiteit van de lidorganisaties en de verschillen in draagkracht. De kritiek op de grondslag van de contributie, de bruto loonsom, werd van alle kanten bekeken. Diverse scenario's werden doorgerekend. Uiteindelijk koos de werkgroep voor de middeling van twee grondslagen, zowel de bruto loonsom als de omzet. Minimum en maximum contributie werden in een redelijke verhouding tot elkaar gebracht door met bepaalde percentages te werken en een plafond in de grondslag aan te brengen. Het advies werd door de werkgroep eind december afgerond.

Het geplande debat over kwaliteit is verschoven naar 2005 om voldoende voorbereidingstijd te creëren voor het bureau en bestuur en de leden niet te kort op de oprichtingsvergadering weer uit te nodigen voor een hele dag. De ontwikkeling van een ledenadministratie en een digitaal informatieloket over de lidorganisaties is doorgeschoven naar 2005.



# 3 Professionalisering van de branche

## b. Communicatie

Het advies van de werkgroep *Communicatie* is zoals hiervoor beschreven een eerste aanzet tot een communicatiestrategie. Een aantal communicatiemiddelen worden in het advies genoemd en zijn in 2004 uitgewerkt. Zo is er een digitale nieuwsbrief voor de interne communicatie ontwikkeld, er is een folder gemaakt voor de externe communicatie en de website is vernieuwd en uitgebreid. Tevens vormen huisstijl en website nu een bij elkaar passend geheel.

De ledenwerving tot aan de oprichtingsvergadering verliep zo voorspoedig (ca. 50% van de geïnteresseerde organisaties is lid geworden) dat na de oprichting prioriteit is gegeven aan andere zaken dan een intensief bezoek aan potentiële leden. Ook het aangekondigde aantal bezoeken aan leden was iets te optimistisch gepland. Wel is er regelmatig op andere wijze contact gezocht met leden; schriftelijk en telefonisch.

De kennismakingsgesprekken met de omgeving van de branche waren vooral gericht op de OS-woordvoerders van de Tweede Kamer; PvdA, D66, SP, LPF, CDA, SGP, Christen Unie, VVD (Groen Links in februari 2005). Er zijn daarnaast gesprekken geweest met Linkis en het EU-NGO netwerk over nauwere samenwerking. Ook is er contact geweest met VFI en CBF. In 2005 worden nog meer kennismakingsgesprekken voorzien.

## c. Kwaliteitsversterking



De werkgroep *Kwaliteitsversterking* heeft in haar advies aan het bestuur drie onderwerpen beschreven: kwaliteit van de bedrijfsvoering, kwaliteit van de resultaten en kwaliteit van samenwerkingsrelaties. Met name het eerste onderwerp is uitgebreid behandeld.

Over de bedrijfsvoering heeft de werkgroep niet alleen een plan ontworpen om tot formulering van een streefnormering te komen en de wijze waarop deze door de organisaties zelf gehanteerd en getoetst kunnen worden, maar heeft deze kwaliteitswaarden ook al vrij concreet uitgewerkt. De geproduceerde lijst lijkt lang en veel te vragen van een organisatie, maar de werkgroep acht deze uitvoerbaar zonder al te veel extra administratieve inspanning. Ze is zo dicht mogelijk bij reeds bekende certificeringmodellen gebleven (ISO en CBF) om extra werk te vermijden. Organisaties die deze volgen voldoen in principe al aan de eisen en hoeven dus niets extra te doen. Organisaties die daar niet mee bezig zijn, hebben met deze lijst een soort prioriteitenlijst gekregen, een checklist, die vrij eenvoudig af te vinken is. Het is gelijk een hulpmiddel om de eigen organisatie door te lichten op de meest belangrijke bedrijfsprocessen.

Vervolgens is verder doorgedacht over de wijze waarop lidorganisaties ondersteund kunnen worden bij het geleidelijk komen tot deze waarden. Het bestuur zal hierover in haar meerjarenbeleidsplan (2005) voorstellen opnemen, die aan de Algemene Ledenvergadering voorgelegd zullen worden. Om niet te lang te wachten met concrete acties zullen vooruitlopend op dit plan vanaf februari 2005 al ondersteunende diensten en producten worden aangeboden.



### 3 Professionalisering van de branche

Het onderzoek 'Van Goed naar Beter' leverde een inventarisatie op van trends en ontwikkelingen in de kwaliteitszorg van IS-organisaties. Tevens is een eerste globale peiling gehouden naar de behoeften aan dienstverlening van Partos op dit gebied.

Het onderzoeksrapport is aan alle leden toegestuurd. Het onderzoek heeft aangetoond hoe sterk het onderwerp kwaliteit al een rol speelt bij de lidorganisaties. Tevens heeft het onderzoek voldoende handvatten opgeleverd om alvast aan de slag te gaan als ondersteuner door processen te faciliteren, bruikbare informatie te verzamelen en te verspreiden en door advies geven.

Een nieuw onderzoek in 2005 zal informatie geven over bruikbare resultaatmetings-methoden. Tevens zullen de behoeften van de leden op het gebied van dienstverlening, kwaliteitsversterking, communicatie en belangenbehartiging worden gepeild.



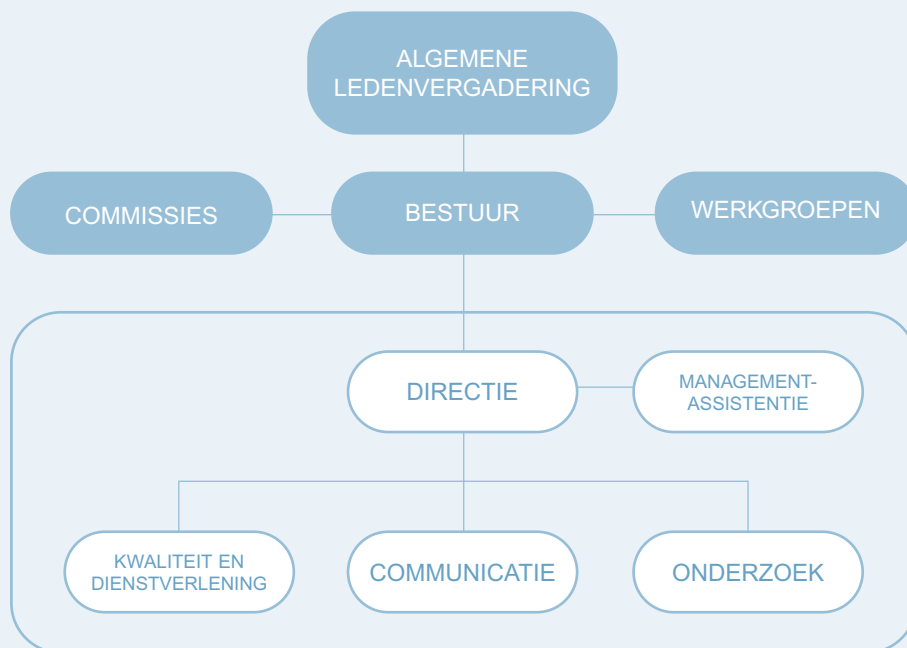
## 4 De vereniging in opbouw

Na de officiële oprichting van de vereniging op 6 oktober 2004 is het nieuwe bestuur in functie getreden. Het heeft twee bijeenkomsten gehad in dit verenigingsjaar. Een eerste vergadering (november) was vooral gewijd aan een verkenning van elkaar, een onderlinge taakverdeling en het benoemen van activiteiten die het eerste opgepakt dienden te worden. Naast de activiteiten die in hoofdstuk 3 zijn beschreven omvatte dit ook de inrichting van het bureau. De samenstelling van het bureau was sinds 6 oktober compleet, maar nog niet formeel vastgelegd. De vereniging draaide nog steeds op voorschotten van één van haar grootste leden: Cordaid. Er waren nog geen inkomsten, er was nog geen bedrijfsplan en er waren nog geen arbeidscontracten bij Partos zelf. Daar is in 2004 heel hard aan gewerkt. De financiële administratie is op poten gezet, bankrekeningen zijn geopend, er werd gezocht naar een goed rechtspositiereglement, etc. Kortom, het verenigingsbureau werd klaargemaakt om te voldoen aan de eisen zoals die in het advies van de werkgroep *Kwaliteitsversterking* aanbevolen werden voor de lidorganisaties. De streefnormering waaraan leden (geleidelijk) zullen voldoen, dient ook voor het verenigingsbureau te gelden.

De tweede bestuursvergadering (december) werd gebruikt om de korte termijnstrategie, dat wil zeggen de plannen voor 2005, te bediscussiëren. Het visiedocument bood gelukkig genoeg houvast om vooruitlopend op het vaststellen van een lange termijnstrategie de doelen en activiteiten voor 2005 te kunnen bespreken. In 2005 zal de inrichting van de vereniging verder vorm krijgen.



# 5 De organisatie



Figuur 1 Organigram Partos

## a. Bestuur

Voorzitter  
Voorzitter a.i.  
Vice-voorzitter  
Secretaris  
Penningmeester  
Lid  
Lid  
Lid  
Lid

(vacature)  
Jack van Ham (ICCO)  
Nina Tellegen (Wemos)  
Sjoera Dijkers (Evert Vermeer Stichting)  
Jan Bouke Wijbrandi (Novib)  
Radj Bhondoe\* (Seva Network Foundation)  
Rosien Herweijer\* (PSO)  
Marc Hofstra (Rode Kruis Nederland)  
Jan Lock\* (Woord en Daad)

\* Tevens lid van het comité Voorzitter

## b. Bureau

Directie  
Kwaliteit en Dienstverlening  
Communicatie  
Management-assistentie  
  
Onderzoek

Marie-Trees Meereboer  
Marianne Ferron  
Ingrid Aaldijk  
Domien Huijbregts (tot 7 oktober 2004)  
Harriët Sterenburg (vanaf 28 september 2004)  
Hotze Lont (op projectbasis)

# 5 De organisatie

## c. Leden (per 31 december 2004)

- 1 Agriterra
- 2 AMREF Flying Doctors
- 3 BBO
- 4 Both ENDS
- 5 Care Nederland
- 6 CLAT-Nederland
- 7 CMC
- 8 Cordaid
- 9 COS Nederland
- 10 COV
- 11 DOEN, Stichting
- 12 Dokters van de Wereld
- 13 Dorcas Hulp Nederland
- 14 Edukans
- 15 ETC Foundation
- 16 Europees Centrum voor Conflictpreventie (ECCP)
- 17 Evert Vermeer Stichting
- 18 Habitat Platform
- 19 Heifer Nederland, Stichting
- 20 Hivos
- 21 Humanistisch Overleg Mensenrechten (HOM)
- 22 ICCO
- 23 IKV
- 24 ILEIA
- 25 International Institute for Communication and Development (IICD)
- 26 KIT
- 27 KNCV Tuberculosefonds
- 28 Kontakt der Kontinenten
- 29 Landelijk Beraad Stedenbanden Nederland - Nicaragua (LBSNN)
- 30 Landelijke Vereniging van Wereldwinkels
- 31 Leprastichting
- 32 Medisch Comité Nederland-Vietnam
- 33 Melania Ontwikkelingssamenwerking, Stichting
- 34 Mundial Productions
- 35 NCDO
- 36 Nederlands Centrum voor Inheemse Volken
- 37 Nederlands Helsinki Comité
- 38 NEDWORC, Genootschap
- 39 NiZa
- 40 Novib
- 41 Oikos
- 42 OneWorld
- 43 Pax Christi
- 44 Plan Nederland
- 45 Press Now Foundation
- 46 Prisma
- 47 PSO
- 48 Redt een Kind, Stichting
- 49 RNTC
- 50 Rode Kruis Nederland
- 51 Save the Children Nederland
- 52 Seva Network Foundation
- 53 Simavi
- 54 SNV
- 55 Solidaridad
- 56 Strohalm, Stichting
- 57 Tamara, Stichting
- 58 Tamsarya, Stichting
- 59 Vluchteling, Stichting
- 60 VSO Nederland
- 61 Wemos
- 62 Woord en Daad
- 63 World Vision Nederland
- 64 ZOA Vluchtelingen zorg

# 6 Financiële rapportage 2003/2004

## a. Omvang periode

De oprichting van Partos kende een aanloopperiode van ruim een jaar. De werkzaamheden zijn gestart op 16 juni 2003. Sinds die datum zijn er kosten gemaakt om de oprichting van Partos voor te bereiden. In eerste instantie was daarvoor een periode van 100 werkdagen gepland en zou de termijn aflopen op 16 januari 2004 (periode 1). Later werd deze termijn verlengd tot eind september 2004 (periode 2). Voor periode 1 en 2 lift Partos mee op de accountantsverklaringen over 2003 en 2004 van Cordaid, die in deze periode de financiële administratie van het project verzorgde. Deze accountantsverklaringen (niet bijgevoegd) omvatten impliciet ook een oordeel over de cijfers van Partos.

De periode van oktober tot en met december 2004 (periode 3), toen de oprichting een feit was en Partos een zelfstandig rechtspersoon werd, wordt in het laatste deel van de rapportage verantwoord. PriceWaterhouseCoopers Accountants N.V. heeft over deze periode een accountantsverklaring afgegeven (deze is aan het eind van dit hoofdstuk opgenomen).

De inkomsten uit de contributie 2004 en de entreebedragen zullen worden aangewend om de periode 2003/2004 te financieren. Daarmee wordt niet alleen het eerste verenigingsjaar van 3 maanden bekostigd, maar ook de voorperiode van 13,5 maand. Leden die zich vóór 6 oktober 2004 bij Partos hebben aangemeld, hebben 50 procent korting gekregen op het entreebedrag. Leden die zich later aansluiten zullen wel het volledige entreebedrag betalen, zodat ook zij bijdragen aan de gedane investeringen.

## b. Periode 1 en 2 - 16 juni 2003 tot en met 30 september 2004

### b.1 inkomsten

Bij de start van het traject van honderd dagen hebben de deelnemende organisaties in de stuurgroep zich gezamenlijk garant gesteld voor de kosten. Ook voor het vervoltraject dat liep van januari tot en met september 2004 is deze garantstelling aangehouden. Afsproken werd dat, wanneer het daadwerkelijk tot de oprichting van een brancheorganisatie zou komen, dit traject met een deel van de in 2004 te innen contributiegelden zou worden gefinancierd.

Als streefcijfer is voor het jaar 2004 en het jaar 2005 het lidmaatschap van 60 organisaties bepaald. In de begroting is daartoe voor de periode van juni 2003 tot en met september 2004 een bedrag aan inkomsten op entreegelden van € 88.100 gereserveerd. Dit bedrag is gebaseerd op een geschat ledental van 60 organisaties en een eveneens geschatte verdeling tussen grote en kleine organisaties. Het uiteindelijk gerealiseerde bedrag aan entreegelden is € 94.000. De contributie is samengesteld uit een drempelbedrag, éénmalige entreegelden en contributie.

PSO, in de Stuurgroep van Partos vertegenwoordigd door directeur Rosien Herweijer, heeft besloten de onder voorbehoud beschikbaar gestelde garantstelling als een donatie aan Partos te beschouwen. Hierdoor is een bedrag ad € 5.541 aan extra inkomsten gegenereerd. Daarnaast heeft Plan Nederland het initiatief gestimuleerd en ondersteund door middel van een bijdrage van € 15.465 voor de financiering van de advieskosten in de aanloop naar de conferentie in december 2003.

# 6 Financiële rapportage 2003/2004

De stichting Cordaid heeft naast de administratieve verwerking van betalingen tevens de verschillende kosten voorgeschoten. Partos heeft samen met Cordaid de kosten voor het traject van de eerste honderd dagen in februari 2004 berekend. Finale afrekening met Cordaid en de initiatiefnemers vindt plaats op basis van de hier voorliggende rapportage 2003/2004 die is goedgekeurd door de Algemene Ledenvergadering op 6 oktober 2005. Partos wil iedereen die heeft bijgedragen op deze plek dankzeggen voor alle ondersteuning.

## b.2 inkomsten\*

	Begroot	Gerealiseerd
Entreegelden lidorganisaties	88.100	94.000
Sponsoring Plan Nederland	15.465	6.446
Sponsoring Plan Nederland		9.019
Sponsoring PSO	5.541	5.541
<b>Totaal inkomsten</b>	<b>109.106</b>	<b>115.006</b>

\* alle bedragen in euro's

## b.3 uitgaven

Het eerdergenoemde honderd dagen traject liep tot en met 16 januari 2004. Vanuit praktische overwegingen is echter besloten om in de financiële verslaglegging de grens tussen de twee periodes vast te stellen op 31 december 2003.

Zoals steeds is ook in de startperiode uitgangspunt geweest de kosten zo laag mogelijk te houden. Stuurgroepvergaderingen en andere bijeenkomsten zijn op kosten van de stuurgroepleden bij de desbetreffende organisaties georganiseerd, potentiële leden hebben zonder vergoeding van kosten in werkgroepen geparticipeerd.

In de periode juni 2003 tot januari 2004 (periode 1) zijn de salariskosten voornamelijk gebaseerd op het salaris van de projectleider en een aantal uitzendkrachten. Ook is de projectleider ondersteund door freelancers en secretariaten van de stuurgroepleden. In periode 2 (januari tot en met september 2004) is een projectassistent aangesteld. Per augustus 2004 is de formatie, van de op dat moment nog op te richten brancheorganisatie, 3.1 fte. In deze formatie is niet meegerekend de onderzoeker en de stagiair die als ondersteuning voor de onderzoeker is ingezet, omdat deze op projectbasis werden ingehuurd, wat financieel mogelijk is gemaakt door de NCDO.

In de huur voor de kantoorruimte is tevens opgenomen vergoedingen voor energie, telefoon, portiekosten, automatisering etc.

In periode 1 is een eenvoudige website ontwikkeld welke als nut had om de projectleider in staat te stellen via dit medium op een adequate wijze de sector en andere belangstellenden over de elkaar opvolgende ontwikkelingen te informeren.

# 6 Financiële rapportage 2003/2004

Vanwege verschillen tussen de opgestelde begroting en de wijze waarop de verschillende uitgaven in de administratie van Cordaid zijn verwerkt, is een aantal posten in de tabel op deze pagina samengevoegd. Het gaat om de posten advieskosten, vergaderkosten, bestuurskosten, representatiekosten en overige kosten. De hierbij vermelde bedragen bestaan voor het grootste deel uit 1) de kosten gemaakt in verband met een tweetal conferenties in december 2003 en mei 2004 en 2) kosten verbonden aan ondersteuning en inhoudelijke coaching van de projectleider door o.a. Fons v.d. Velden van bureau Context, Jack Tsang van bureau Greep en Dedan Schmidt van managementadviesbureau Berenschot.

Vooral voor periode 2 is moeilijk te overzien geweest hoe de verschillende kostenposten zich zouden ontwikkelen. Verwacht werd dat er al eerder sprake zou zijn van formatie-uitbreiding en huur van meer werkplekken. Dat wordt zichtbaar in de begroting en het uiteindelijk gerealiseerde bedrag aan uitgaven dat in periode 2 ruim onder de begroting is gebleven.

## b.4 uitgaven

### Uitsplitsing van uitgaven naar periode

#### Periode 1 (16 juni 2003 t/m 31 december 2003)

Salariskosten
Reiskosten
Huur kantoorruimte
Bureaunkosten
Website
Seminars, advies-, vergader- en overige kosten
Kosten betaald door Plan Nederland
Onvoorzien

#### Begroting

39.305
650
4.550
-
8.467
17.967
-
3.419
<b>74.358</b>

#### Gerealiseerd

35.612
632
4.147
359
8.591
5.562
9.019
0
<b>63.922</b>

#### Periode 2 (1 januari 2004 t/m 30 september 2004)

Salariskosten
Reiskosten
Huur kantoorruimte
Bureaunkosten
Website
Seminars, advies-, vergader- en overige kosten
Onvoorzien

89.968
2.386
9.300
575
5.800
35.850
8.309
<b>152.188</b>

74.678
1.054
5.625
32
2.239
18.764
0
<b>102.392</b>

#### Totaal beide periodes

**226.546**

**166.314**

# 6 Financiële rapportage 2003/2004

## b.5 resultaat

Zoals uit bijgaand overzicht blijkt zijn de inkomsten conform de begroting gerealiseerd. Het bedrag aan entreegelden is hoger dan het begrote bedrag ad € 88.100. Reden hiervoor is het hogere aantal gerealiseerde lidmaatschappen per oktober 2004.

Voor met name periode 2 geldt dat de werkelijke uitgaven beduidend lager waren dan begroot. Reden hiervoor is dat bij het opstellen van de begroting nog geen ervaringscijfers beschikbaar waren. In deze periode zijn zowel advies- als vergaderkosten voor minder dan de helft van het begrote budget ingezet en er werd minder gebruik gemaakt van coaching. De verwachte oprichtingsvergadering vond niet meer in deze periode plaats. Verder werd de vernieuwing van de website later gerealiseerd dan gepland. Deze was klaar bij de oprichtingsvergadering en hoefde dus niet in deze periode te worden betaald. Tevens is de post salariskosten lager dan verwacht.

Het uiteindelijk gerealiseerde resultaat voor periode 1 en 2 is een negatief resultaat ten bedrage van € 51.308. Dit bedrag wordt overgeboekt naar periode 3, de periode van oktober tot en met december 2004. Uit begroting en gerealiseerde contributie voor deze periode blijkt dat voldoende financiële ruimte aanwezig is om het negatieve resultaat van het starttraject te compenseren.

## b.6 resultaat

### Inkomsten

Periode 2

Begroot

Gerealiseerd

109.106

115.006

**109.106**

**115.006**

### Uitgaven

Periode 1

Periode 2

74.358

63.922

152.188

102.392

**226.546**

**166.314**

**Resultaat periode 1 + 2**

**-117.440**

**-51.308**

Overboeking resultaat naar periode 3

51.308

0



# 6 Financiële rapportage 2003/2004

## c. Periode 3 - 1 oktober 2004 tot en met 31 december 2004

### c.1 inkomsten

Als streefcijfer is voor het jaar 2004 en het jaar 2005 het lidmaatschap op 60 organisaties bepaald. De contributie is samengesteld uit een drempelbedrag, éénmalige entreegelden en contributie. Het in de begroting voor 2004 gereserveerde bedrag aan entreegelden is aangewend ter dekking van de kosten in de oprichtingsperiode juni 2003 tot en met september 2004. De inkomsten op entreegelden zijn verantwoord in de financiële rapportage met betrekking tot de periode 1 en 2.

Naast inkomsten uit contributie heeft Partos dankbaar gebruik gemaakt van het aanbod van één van de leden, de NCDO, om het onderzoek 'Van Goed naar Beter' te financieren met € 20.200. Verantwoording van de kosten uit dit onderzoek heeft plaatsgevonden via een financiële rapportage van de kosten aan de NCDO.

### c.2 inkomsten

	Begroot	Gerealiseerd
Contributie lidorganisaties	134.050	132.059
Drempelcontributie lidorganisaties	47.250	48.000
Correctie te ontvangen contributie 2004	-	300
NCDO onderzoeksbijdrage	20.370	20.200
<b>Totaal inkomsten</b>	<b><u>201.670</u></b>	<b><u>200.559</u></b>

### c.3 uitgaven

Het bureau van Partos heeft voor de voorbereiding van de oprichting en de werkzaamheden vanaf augustus ca. 3,1 formatie tot haar beschikking. De medewerkers hebben een voorlopige aanstelling via een uitzendbureau tot 1 januari 2005. Reden hiervoor is dat Partos, zolang de vereniging niet formeel opgericht is, niet als werkgever kan optreden. Met ingang van 2005 hebben deze medewerkers een arbeidsovereenkomst met de vereniging. De aanstelling van de directeur van Partos is met terugwerkende kracht per 1 oktober ingegaan. In het kader van transparantie wordt het salaris bij deze vermeld: € 56.463 bruto per jaar.

De kosten voor huur van de kantoorruimte zijn hoger uitgevallen in verband met uitbreiding van de kantoorruimte voor tijdelijke medewerkers. Tevens is bij de facturering een hoger bedrag dan afgesproken in rekening gebracht. Dit betekent dat Partos in 2005 nog een bedrag van € 1.671 van de verhuurder retour zal ontvangen. Dit bedrag is opgenomen als overlopende passiva.

Werkzaamheden voor ontwerp, aanpassing en verbetering van de website, het inhuren van adviseurs en het bijwonen van seminars zijn gedeeltelijk doorgeschoven naar het jaar 2005. De kosten zijn hierdoor uiteraard lager dan begroot.

# 6 Financiële rapportage 2003/2004

De financiële rapportage over de oprichtingsperiode sluit met een tekort ad € 51.308. Zoals verwacht biedt de gerealiseerde contributie voldoende financiële ruimte om het negatieve resultaat van het starttraject te compenseren. Om zo volledig mogelijk te rapporteren zijn de kosten welke betrekking hebben op 2004, maar in 2005 worden betaald, als overlopende passiva in deze rapportage opgenomen.

c.4 uitgaven	Begroting	Gerealiseerd
Salariskosten	50.501	47.259
Reiskosten	714	1.178
Huur kantoorruimte	3.300	6.150
Bureaunkosten	775	1.412
Website	32.500	7.438
Seminars, advies, vergader- en overige kosten	15.100	8.222
Kosten onderzoek 'Van Goed naar Beter'	20.370	20.200
Onvoorzien	4292	0
Kosten onderzoek 'Van Goed naar Beter' reeds reeds opgenomen in reguliere kosten	-	-/ 6.661
	<b>127.552</b>	<b>85.198</b>
Resultaat per 30/09/04	51.308	51.308
Overlopende passiva	-	35.442
<b>Totaal uitgaven</b>	<b><u>178.860</u></b>	<b><u>171.948</u></b>

## c.5 uitsplitsing overlopende passiva

	Gerealiseerd
Salariskosten Cordaid	14.217
Salariskosten	2.391
Nabetaling salariskosten	4.190
Stagekosten december	300
Reiskosten	809
Telecommunicatie	134
Kantoorbenodigdheden	266
Drukwerk	5.487
Website	5.058
Teveel betaalde huur 2004	-1.671
Salariskosten onderzoeker 2004 (nota ISS)	4.261
<b>Totaal (incl. afrondingsverschil)</b>	<b>35.442</b>

# 6 Financiële rapportage 2003/2004

## c.6 resultaat

Zoals blijkt uit het volgende overzicht is het uiteindelijk gerealiseerde resultaat over de eerste drie maanden een positief resultaat ten bedrage van € 28.611.

Het positieve resultaat is met name het gevolg van het uitstellen van werkzaamheden voor aanpassing en verbetering van de website, het nog niet inhuren van adviseurs en het niet bijwonen van seminars waardoor de kosten lager zijn uitgevallen dan begroot.

Het resultaat ad € 28.611 wordt overgeboekt naar de beginbalans van de Jaarrekening 2005.

## c.7 resultaat

	Begroot	Gerealiseerd
Inkomsten	201.670	200.559
	<b>201.670</b>	<b>200.559</b>
Uitgaven	178.860	171.948
<b>Resultaat</b>	<b><u>22.810</u></b>	<b><u>28.611</u></b>

# 6 Financiële rapportage 2003/2004

## d. Balans\* per 31 december 2004

Activa		Passiva	
Bank	101.280	Resultaat per 31/12/04	28.611
Nog te ontvangen lidmaatschapsgelden	173.079	Nog te betalen posten 2004	35.442
Nog te ontvangen bijdrage	10.200	Verplichting inzake detachering	13.539
Nog te ontvangen sponsoring	5.541	Verplichtingen aan Cordaid	212.507
	<b><u>290.100</u></b>		<b><u>290.099</u></b>

\* alle bedragen in euro's



## e. Accountantsverklaring



Aan Vereniging Partos  
Nieuwe Keizersgracht 45  
1018 VC Amsterdam

PricewaterhouseCoopers  
Accountants N.V.  
Fascinatio Boulevard 350  
3055 WB Rotterdam  
Postbus 8800  
3009 AV Rotterdam  
Telefoon (010) 407 55 00  
Fax (010) 456 43 33  
www.pwc.com/nl

### Accountantsverklaring

#### *Opdracht*

Ingevolge uw opdracht hebben wij de in dit verslag opgenomen balans per 31 december 2004 met toelichting van Vereniging Partos te Amsterdam gecontroleerd. Wij zijn eerst op 4 juli 2005 benoemd tot accountant van de vereniging. Wij hebben daarom geen accountantscontrole toegepast op de staat van baten en lasten over 2004 met toelichting. Wel hebben wij vastgesteld dat de in het resultaat tot en met 31 december 2004 verantwoorde baten en lasten juist zijn afgeleid uit de door Stichting Cordaid gevoerde administratie en zijn wij nagegaan of deze aansluiten met onderliggende documentatie. Bij de jaarrekening van Stichting Cordaid 2004 hebben wij overigens op 22 maart 2005 een goedkeurende verklaring verstrekt. Deze balans met toelichting is opgesteld onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de vereniging. Het is onze verantwoordelijkheid een accountantsverklaring inzake deze balans met toelichting te verstrekken.

#### *Werkzaamheden*

Onze controle is verricht overeenkomstig in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen met betrekking tot controleopdrachten. Volgens deze richtlijnen dient onze controle zodanig te worden gepland en uitgevoerd, dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat deze balans met toelichting geen onjuistheden van materieel belang bevat. Een controle omvat onder meer een onderzoek door middel van deelwaarnemingen van informatie ter onderbouwing van de bedragen in deze balans met toelichting. Tevens omvat een controle een beoordeling van de grondslagen voor financiële verslaggeving die bij het opmaken van de balans met toelichting zijn toegepast en van belangrijke schattingen die het bestuur van de vereniging daarbij heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van deze balans met toelichting. Wij zijn van mening dat onze controle een deugdelijke grondslag vormt voor ons oordeel.

#### *Oordeel*

Wij zijn van oordeel dat de balans met toelichting een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen op 31 december 2004 in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. Tevens hebben wij vastgesteld dat de in het resultaat tot en met 31 december 2004 opgenomen baten en lasten juist zijn afgeleid uit de administratie van Stichting Cordaid en dat deze aansluiten met onderliggende documentatie.

20 juli 2005

PricewaterhouseCoopers is de handelsnaam van onder meer de volgende vennootschappen: PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287) en PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289). Op diensten verleend door deze vennootschappen zijn Algemene Voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Deze Algemene Voorwaarden zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam en ook in te zien op [www.pwc.com/nl](http://www.pwc.com/nl)



Colofon Vormgeving: Stichting Milieunet, Utrecht Foto's: © Edukans en Partos